**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ЯКОВЛЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**(девятое заседание Совета первого созыва)**

**РЕШЕНИЕ**

**от 12 апреля 2019 г. № 28**

**О мерах социальной поддержки**

**медицинских работников**

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», в рамках реализации областного проекта «Управление здоровьем», в целях укомплектованности медицинскими работниками ОГБУЗ «Яковлевская ЦРБ» и ОГБУЗ «Томаровская РБ» Совет депутатов Яковлевского городского округа**решил:**

1. Утвердить порядок осуществления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам ОГБУЗ «Яковлевская ЦРБ» и ОГБУЗ «Томаровская РБ» (приложение №1).

2. Настоящее решение опубликовать в газете «Победа» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Яковлевского городского округа.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на председателя постоянной комиссии по социально-культурному развитию Коновалову Н.В.

**И. Бойченко**,

председатель Совета депутатов Яковлевского городского округа.

**Приложение № 1**

к решению Совета депутатов Яковлевского городского округа

от 12 апреля 2019 года № 28

**ПОРЯДОК**

**осуществления единовременной компенсационной**

**выплаты медицинским работникам**

**ОГБУЗ «Яковлевская ЦРБ» и ОГБУЗ «Томаровская РБ»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок осуществления единовременной компенсационной выплаты определяет условия предоставления средств на осуществление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам ОГБУЗ «Яковлевская ЦРБ» и ОГБУЗ «Томаровская РБ».

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия и термины:

**Работодатель** – областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения: ОГБУЗ «Яковлевская ЦРБ» и ОГБУЗ «Томаровская РБ».

**Медицинский работник** – физическое лицо в возрасте до 55 лет, которое имеет высшее или среднее специальное медицинское образование, сертификат специалиста, работает в ОГБУЗ «Яковлевская ЦРБ» и ОГБУЗ «Томаровская РБ» (замещает штатную должность в размере не менее одной ставки) и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями, служебными и должностными обязанностями.

**2. Условия и порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам ОГБУЗ «Яковлевская ЦРБ» и ОГБУЗ «Томаровская РБ»**

2.1. Право на получение единовременной компенсационной выплаты в размере до 500 000 (пятисот тысяч) рублей предоставляется медицинским работникам ОГБУЗ «Яковлевская ЦРБ» и ОГБУЗ «Томаровская РБ» имеющим высшее образование, в размере до 200 000 (двухсот тысяч) рублей имеющим среднее специальное образование и заключившим с работодателем трудовой договор на срок не менее 5 лет.

В указанный пятилетний срок не входят периоды отпуска по уходу за ребёнком и неоплачиваемого отпуска за свой счёт.

2.2. Положения настоящего Порядка не распространяются на медицинских работников, замещающих должности по совместительству.

2.3. Расходы на единовременную компенсационную выплату осуществляются медицинским работникам ОГБУЗ «Яковлевская ЦРБ» и ОГБУЗ «Томаровская РБ» в пределах бюджетных ассигнований, утверждённых на текущий финансовый год и плановый период.

2.4. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается на основании письменного заявления медицинского работника на имя главы администрации Яковлевского городского округа после заключения трудового договора с работодателем и окончания испытательного срока, если такой срок установлен при приёме на работу.

2.5. Для получения единовременной компенсационной выплаты медицинский работник предоставляет в администрацию Яковлевского городского округа документы:

1) заявление по форме к настоящему Порядку;

2) ходатайство работодателя о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (с обязательством информирования об изменении трудовых отношений в трёхдневный срок с момента наступления указанных обстоятельств), надлежащим образом заверенные копии штатного расписания и лицензии на осуществление медицинской деятельности;

3) копию документа, удостоверяющего личность;

4) копию трудового договора с работодателем;

5) копию трудовой книжки.

Медицинский работник несёт ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Копии вышеуказанных документов заверяются в установленном законом порядке или предоставляются в администрацию Яковлевского городского округа с предъявлением подлинников документов.

2.6. Администрация Яковлевского городского округа регистрирует в установленном порядке заявление с приложенным пакетом документов и в течение 30 дней со дня регистрации принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в форме распоряжения администрации Яковлевского городского округа или об отказе в её предоставлении в виде уведомления.

2.7. Основаниями для принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

- несоответствие медицинского работника, претендующего на получение выплаты, критериям, установленным в пункте 2.1. настоящего Порядка;

- непредставление документов, указанных в п. 2.5. настоящего Порядка;

- предоставление медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты ранее;

- предоставление недостоверных сведений.

В случае отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинский работник уведомляется в письменной форме в течении 10 рабочих дней со дня принятия комиссией решения об отказе. Уведомление направляется по адресу, указанному в заявлении о предоставлении выплаты, либо по просьбе заявителя выдаётся ему лично.

2.8. В течение 30 дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, между администрацией Яковлевского городского округа и медицинским работником заключается договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме к настоящему Порядку, предусматривающий:

а) обязанность медицинского работника работать по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключённым с работодателем;

б) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере в соответствии с пунктом 1.2 договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам ОГБУЗ «Яковлевская ЦРБ» и ОГБУЗ «Томаровская РБ» в течение 30 дней со дня заключения договора с администрацией Яковлевского городского округа;

в) возврат в течение одного месяца с даты расторжения медицинским работником трудового договора до истечения срока, указанного в подпункте 2.1 (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктом 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в бюджет округа единовременной компенсационной выплаты в полном объёме;

г) возврат в бюджет округа единовременной компенсационной выплаты пропорционально отработанному времени в случае прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 5 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

д) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором с администрацией Яковлевского городского округа, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в подпунктах «в», «г» пункта 2.8 настоящего Порядка.

2.9 Состав комиссии утверждается правовым актом администрации Яковлевского городского округа.

**3. Порядок уведомления и возврата единовременной компенсационной выплаты**

3.1. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником или изменения условий заключённого трудового договора, медицинский работник обязан уведомить об этом администрацию Яковлевского городского округа не позднее трёх рабочих дней со дня прекращения трудового договора, с указанием основания его прекращения или изменения условий заключения договора.

3.2. В случае невозврата медицинским работником в добровольном порядке в месячный срок единовременной компенсационной выплаты в бюджет округа в полном объёме с даты расторжения трудового договора с работодателем, администрация Яковлевского городского округа обеспечивает взыскание в судебном порядке.